

ОКОНЧАТЕЛЬНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА
6D.КОА-012 ПРИ ТАДЖКИСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ
КОММЕРЦИИ ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА НАУК

Аттестационное дело № 88

Решение диссертационного совета от 8 июня 2024 г., протокол № 23

О присуждении Джурахонзода Саодат Джурахон ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация Джурахонзода Саодат Джурахон на тему: «Совершенствование механизма регулирования рынка труда в Республике Таджикистан (на примере службы занятости населения)», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда, в виде рукописи принята к защите 04 апреля 2024 г., протокол №23.1 диссертационным советом 6D.КОА-012 при Таджикском государственном университете коммерции (734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2), созданным на основании приказа Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан от 07 января 2022 г., № 12/шд.

Джурахонзода Саодат Джурахон 26 апреля 1973 года рождения, гражданин Республики Таджикистан.

В 2000 году окончила Таджикский государственный национальный университет, факультет экономики и управления по специальности «Национальная экономика».

С 2003 по 2006 гг. обучалась в аспирантуре по специальности «Экономика» в Таджикском национальном университете.

С 2000 по 2010 гг. работала старшим преподавателем кафедры «Менеджмент и маркетинг» Института экономики Таджикистана.

С 2013 по 2014 гг. работала заведующей кафедрой «Менеджмент и маркетинг» Института предпринимательства и сервиса.

С 2014 по 2020 гг. работала директором государственного учреждения «НИИ труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции занятости Республики Таджикистан, являлась членом коллегии Министерства труда, миграции занятости Республики Таджикистан.

С 2020 года по настоящее время работает заместителем директора Центра стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан.

В период подготовки диссертации Джурахонзода Саодат Джурахон являлась соискателем отдела «Рынок труда и занятости населения» Государственного учреждения научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

Научный руководитель: Джабборов Абдусаттор Джаббарович, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры финансы Таджикского государственного университета коммерции.

Официальные оппоненты:

1. Кошонова Манзура Рахматджоновна, доктор экономических наук, профессор кафедры финансов Таджикского государственного финансово-экономического университета;

2. Набиева Давлатбахт Маджидовна, кандидат экономических наук, доцент кафедры национальной экономики и экономической безопасности Таджикского национального университета.

Ведущая организация – Бохтарский государственный университет имени Носира Хусрава.

Отзыв на диссертацию и автореферат обсуждён и одобрен на заседании кафедр экономической теории, налог и налогообложения Бохтарского государственного университета имени Носира Хусрава от 3 мая 2024 года, протокол №10, подписан председателем заседания – заведующим кафедрой экономической теории кандидатом экономических наук, Расуловым Д.Б., экспертом – кандидатом экономических наук, старшим преподавателем Тохирджоновым Б.Т. и секретарем заседания – кандидатом экономических наук Рахимовым П.С. Отзыв ведущей организации утверждён ректором Бохтарского государственного университета имени Носира Хусрава доктором экономических наук, доцентом Курбонзода М.Р. от 01 мая 2024 года.

В отзыве указано, что диссертационная работа Джурахонзода Саодат Джурахон представляет собой завершённую научно-исследовательскую работу на актуальную тему, соответствует требованиям Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан к аналогичным работам по специальности 08.00.12 - Экономика труда, а ее автор заслуживает присуждения искомой степени кандидата экономических наук по вышеуказанной специальности.

Соискатель имеет 31 опубликованных работ, в том числе 14 статей, в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан:

[1-А]. Роль негосударственных служб занятости в предоставлении услуг по трудоустройству на рынке труда Республики Таджикистан // Вестник Российско-Таджикского (Славянского) Университета №1(40). – Душанбе, 2013, - С.64-69. (в соавторстве).

[2-А]. Анализ предоставления услуг служб занятости населения Республики Таджикистан. // Вестник Таджикистан и современный мир. – Душанбе, 2021.- №1(73).- С.106-119. ISSN 2075-9584.

[3-А]. Методологические подходы к определению спроса на услуги службы занятости населения // Вестник Таджикистан и современный мир. - Душанбе.- 2021.-№2(74).- С. 258-279 (в соавторстве). ISSN 2075-9584.

[4-А]. Международная практика оказания услуг службой занятости населения // Вестник Таджикистан и современный мир. - Душанбе, 2021.- №3(75).- С.112-123. ISSN 2075-9584

[5-А]. Социально-экономическая роль женщин на рынке труда Республики Таджикистан // Финансово-экономический вестник. – Душанбе, 2021.- №3(27). -С. 67-74. ISSN- 2663-0389.

[6-А]. Развитие альтернативных форм занятости, как параллельного рынка труда // Вестник Таджикистан и современный мир. – Душанбе, 2022.-№1(77).-С. 96-105 (в соавторстве). ISSN 2075-9584.

[7-А]. Значимость социальных мер служб занятости населения на рынке труда Республики Таджикистан // Вестник Таджикистан и современный мир.- Душанбе, 2022.- №2(78).-С.114-122. ISSN 2075-9584.

[8-А]. Факторы влияющие на механизм деятельности служб занятости Республики Таджикистан // Экономика Таджикистана. –Душанбе, 2022. -№3.- С. 112-120. ISSN 2310-3957.

[9-А]. Развитие технологий и цифровизация экономики как фактор совершенствования предоставления услуг служб занятости // Вестник Таджикского государственного университета коммерции. - Душанбе, 2022.- 2(41).- С.228-234 (в соавторстве). ISSN 2308-054X.

[10-А]. Теоретические подходы к исследованию услуг институтов рынка труда (на примере служб занятости населения Республики Таджикистан) // Экономика Таджикистана. – Душанбе, 2023. - №1.- С.170-176. ISSN 2310-3957.

[11-А]. Цифровая экономика и ее вызовы рынку труда// Вестник Таджикистан и современный мир. - Душанбе,2023.- №2(82).-С. 115-124. ISSN 2075-9584.

[12-А]. Организационно-экономический механизм функционирования службы занятости на рынке труда // Вестник Таджикистан и современный мир.- Душанбе,2023.-№3(83).-С. 115-124 . ISSN 2075-9584.

[13-А]. Состояния социально-экономических основ занятости молодежи на рынке труда Республики Таджикистан // Вестник Таджикистан и современный мир.- Душанбе, 2023.-№4(84).-С. 133-151. ISSN 2075-9584.

[14-А]. Служба занятости населения и ее роль в реализации государственной политики занятости населения Республики Таджикистан// Экономика Таджикистана, 2023. – № 4. – С. 190-200.

В других изданиях:

[15-А]. Факторы и условия, влияющие на функционирование и развитие службы занятости населения в регионе // Материалы республиканской научно-практической конференции «Вклад науки в инновационном развитии регионов Республики Таджикистан». –Душанбе, 2012.-С. 91-95.

[16-А]. Значение служб занятости на рынке труда РТ // Материалы республиканской научно-практической конференции «Социально экономические проблемы совершенствования системы управления трудом в Республике Таджикистан».- Душанбе, 2013.-С.122-128.

[17-А]. Совершенствование управления охраной труда в условиях реформирования социально – трудовых отношений // Материалы республиканской научно-практической конференции «Проблемы человеческого развития Республики Таджикистан в контексте реформирования социально – трудовых отношений».- Душанбе, 2014.-С.15-22.

[18-А]. Особенности трудоустройства женщин службами занятости в Республики Таджикистан // Материалы республиканской научно-практической

конференции «Роль женщин в обеспечении инновационного развития экономики Таджикистана». – Душанбе, 2015. – С. 50-52.

[19-А]. Реализация программ службы занятости населения Республики Таджикистан в профессиональной подготовке, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан // Материалы республиканской научно-практической конференции «Социально-экономические проблемы оптимизации рынка занятости и трудовой миграции в условиях устойчивого экономического развития». – Душанбе, 2015. – С. 263-268.

[20-А]. Масъалаҳои шуғли аҳоли ва рушди бозори меҳнат дар дурнамои рушди иқтисодию иҷтимоии кишвар // Рынок труда. – Душанбе, 2015. – №3 – С. 12-21. (в соавторстве).

[21-А]. Понятия рынка труда как социально-экономической категории // Рынок труда. – Душанбе, 2016. – №1(28). – С. 20-27.

[22-А]. Формирование занятости сельского населения Таджикистана // Рынок труда. Душанбе, 2016. – №1(28). – С. 33-041. (в соавторстве).

[23-А]. Проблемы подготовки квалифицированных кадров и занятость населения Таджикистана // Рынок труда. – Душанбе, 2016. – №3(30). – С. 33-41.

[24-А]. Некоторые аспекты исследования теории занятости и оплаты труда в развитии социально-трудовых отношений в таможенной системе в условиях рыночной экономики // Рынок труда. – Душанбе. – 2016, №1(28) – С. 33-41. (в соавторстве).

[25-А]. Влияние демографических процессов на занятость населения Республики Таджикистана // Материалы республиканской научно-практической конференции “Социально-экономические основы инновационного развития рынка труда в условиях малой открытой экономики РТ”. – Душанбе 2019, С. 138-146.

[26-А]. Проблемы и особенности трудоустройства молодёжи и женщин в Республики Таджикистан // Материалы республиканской научно-практической конференции “Социально-экономические проблемы формирования и функционирования рынка труда в РТ”. – Душанбе, 2020. – С. 36-46.

[27-А]. Развитие социально-трудовых отношений в период независимости РТ и ее стратегические перспективы // Материалы республиканской научно-практической конференции “Достижения в сфере труда, миграции и занятости населения в период независимости”. – Душанбе, 2021. – С. 36-46.

[28-А]. Цифровизация рынка труда: проблемы и перспективы // Материалы республиканской научно-практической конференции “ Концептуальные аспекты и теоретико-методологические основы формирования продуктивной занятости в Республики Таджикистан”. – Душанбе, 2022. – С. 112-116.

[29-А]. Современные тенденции и вызовы в сфере миграции Таджикистана // Таджикский национальный университет, факультет международных отношений, Центр региональных и сравнительных исследований, Исследовательский центр «Шарк» «Миграция в Центральной Азии и России: мобильность человеческого капитала». – Душанбе: ЭР-граф, 2022. – 584с., – С. 221-226с. ISBN:978-99985-1-020-3.

[30-А]. Приоритетные направления развития предоставления государственных услуг на рынке труда службой занятости населения в процессе

цифровизации//Материалы международной научно-практической конференции на тему “Интеграция науки, инноваций и производства основа реализации технологии дуального образования”.-Куляб,2023.-С. 356-362.

[31-А]. Служба занятости населения как институт регулирования рынка труда. Материалы конференций и семинаров ЦСИ при Президенте РТ “Маъсалоҳои мубрами сиёсати дохилӣ ва хориҷии Ҷумҳурии Тоҷикистон”. - Душанбе: ”Аржанг”,2023.- 404 с.-С. 155-168.

Выбор официальных оппонентов обоснован их известностью в области экономики труда, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью оценить научно-практическую значимость диссертации, а также согласием на представление отзыва.

Выбор ведущей организации обоснован ее непосредственным отношением к исследованию проблемам рынка труда современных условиях Республики Таджикистан; направления научно-исследовательской и практической деятельности ее структурных подразделений, соответствуют теме диссертации; имеется согласие на представление отзыва.

На автореферат диссертации поступили отзывы от:

1. **Рязанцева Сергея Васильевича** – заведующей лабораторией международных демографических исследований Института демографических исследований Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской Академии наук, член-корреспондент РАН, д.э.н., профессор.

- В автореферате следовало бы более четко отразить современные рынки труда Таджикистана в новых геополитических условиях.

- в автореферате следовало бы конкретизировать региональные особенности развития рынка труда Таджикистана.

2. **Саидмуродова Лутфулло Хабибуллоевича** – член-корреспондент, д.э.н., профессор, заведующий отделом сравнительных экономических исследований Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана.

- К сожалению, в автореферате в не достаточном объеме раскрыта роль и значимость государственного регулирования рынка труда, и не в полной мере раскрыты особенности формирования системы оказания услуг службами занятости населения для обеспечения продуктивной занятости в стране.

- В автореферате необходимо четко указать авторское определение занятости труда населения.

- Имеются стилистические и грамматические ошибки.

3. **Гоибназарзода Саид Мухамадназар** – д.э.н., доцента, проректора по учебной работе Хорогского государственного университета имени М. Назаршоева со следующими замечаниями:

- В автореферате автором не использованы и не приведены, как пример научные труды отечественных или зарубежных ученых.

- В автореферате во второй главе автором недостаточно выявлены влияние трудовой миграции на процесс трудоустройства безработных на рынок труда.

- В автореферате имеются ошибки стилистического и технического характера.

4. **Омельченко Ирина Борисовна** – к.э.н., директор Центра изучения трудовых отношений и рынка труда, Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации со следующими замечаниями:

- Некоторые из представленных рисунков и таблиц недостаточно отражают современную ситуацию и требуют доработки.

- В автореферате недостаточно отражены результаты проведенного анализа и использования российских и зарубежных практик по регулированию рынка труда.

Все отзывы положительные.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- **представлена** сущность экономической категории «занятость населения», включающая совокупность отношений участия населения в трудовой деятельности, удовлетворении личных потребностей и получении дохода;

- **изучены, выявлены и обоснованы** специфичные подходы, для применения в решении наиболее значимых проблем, существующих на рынке труда Республики Таджикистан;

- при использовании индикативно-мониторингового подхода **выполнен** комплексный анализ современного состояния рынка труда и функционирования служб занятости населения Таджикистана на основе комплексного механизма регулирования рынка труда;

- **изучены и представлены** факторы, влияющие на существующий механизм регулирования рынка труда и формирование системы оказания услуг службами занятости населения для обеспечения продуктивной занятости на оценку роли и значимости служб занятости при реализации государственной политики занятости населения в Республике Таджикистан;

- **предложен и апробирован** алгоритм мониторинга выполнения мероприятий в рамках программно-целевого регулирования социально-трудовых отношений на молодёжном сегменте рынка труда локальной территории;

- **разработан и представлен** комплекс организационно-правового характера мероприятий по улучшению работы служб занятости на рынке труда для проведения активной политики занятости в Республике Таджикистан.

Теоретическая значимость исследования обоснована в том, что в диссертационной работе:

- **проведен** комплексный анализ существующих механизмов деятельности службы занятости, как важнейшего института рынка труда, в контексте специфики его функционирования в трудоизбыточном регионе. В основу этого анализа были положены определение места и роли служб занятости в системе институтов рынка труда, с фокусом на обеспечение продуктивной занятости в

системе национальной экономики, что позволило выявить особенности совершенствования государственных функций в регулировании рынка труда.

- **развиты** теории эффективного обеспечения развития рынка труда с целью достижения продуктивной занятости населения и цифровизации экономики. Основные положения и выводы сформулированы в виде конкретных рекомендаций и предложений, которые могут быть использованы в деятельности Агентства труда и занятости населения Министерства труда миграции и занятости населения Республики Таджикистан, а также подразделениях выше указанного министерства;

- **использованы** методы сравнительного анализа, экспертных оценок, методы количественного анализа и синтеза, корреляционно-регрессионного анализа, прогнозирования, проведение социального опроса, а также табличные и графические способы предоставления информации;

- **изложены** аргументы в пользу того, что совершенствование механизмов регулирования рынка труда востребовано глубокое изучение деятельности службы занятости, как важнейшего института рынка труда, в контексте специфики его функционирования в трудоизбыточном регионе;

- **осуществлен** мониторинг предоставляемых услуг службой занятости населению и улучшения продуктивной занятости населения.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- разработаны и внедрены рекомендации по совершенствованию механизмов регулирования рынка труда в Республике Таджикистан в Агентстве труда и занятости населения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан и результаты исследования используются в учебном процессе высших учебных заведений республики при чтении курсов «Экономика труда», «Экономическая теория», «Экономика и социология труда»;

- определены основные направления механизмов регулирования рынка труда и совершенствования деятельности служб занятости населения, а также повышения роли службы занятости населения в регулировании рынка труда;

- обоснованы и предложены приоритетные направления совершенствования деятельности службы занятости и обеспечение продуктивной занятости на рынке труда, определены проблемы, решаемые путем внедрение новых технологий в сфере труда, миграции и занятости населения, в предоставлении услуг службами занятости населения;

- выделены этапы процесса цифровизации предоставления услуг службы занятости населения Республики Таджикистан, определена основная выгода, при процессе обмена информации в цифровой платформе работодателям, гражданам и безработным, а также для образовательных организаций, студентам и выпускникам.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

- теория построена на общеизвестных положениях экономической науки в сфере экономика труда и совершенствования механизмов регулирования рынка труда в Республике Таджикистан путем повышения эффективности деятельности

службы занятости населения, которая идентичные с мнениями ученых изучающих данное направление;

- идея исследования основывается на анализе нормативно-правовых документах Республики Таджикистан и зарубежных стран, статистических данных Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, отчетов министерств и ведомств, а трудах отечественных и зарубежных ученых, занимающихся исследованием данной сферы;

- общенаучные методы анализа, синтеза и обработки информации, концептуальные основы современной теории регулирования рынка труда, сравнительные оценки авторских данных и данных отечественных и зарубежных исследователей, характеризующих особенности совершенствование механизмов регулирования рынка труда.

Личный вклад соискателя состоит в:

- непосредственном участии автора в разработке и апробации основ совершенствование механизмов регулирования рынка труда путем повышения эффективности деятельности службы занятости населения, сборе и анализе статистических данных по проведению научного исследования;

- издании публикаций по теме диссертации 31 опубликованных работ, в том числе 14 статей, в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан;

- апробации результатов исследования на научно-практических конференциях и семинарах различных уровней.

На заседании 8 июня 2024 года диссертационный совет принял решение присудить Джурахонзода Саодат Джурахон ученую степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 4 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших на заседании, из 15 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 15, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

**Председатель
диссертационного совета**
д.э.н., доцент



Кадырова З.Х.

**Ученый секретарь
диссертационного совета,**
к.э.н., доцент

Машокиров Д. Н.

8 июня 2024 г.